

જોઈએ છે બિન-શૈક્ષણિક સ્ટાફ

ગ્રામ સેવા મંદિર સંચાલિત અને ગુજરાત યુનિવર્સિટી અમદાવાદ સંલગ્ન મહિલા ગ્રામ વિદ્યાપીઠ, નારદીપુરમાં ઉચ્ચ શિક્ષણ કમિશ્નરશ્રીની કચેરી ગાંધીનગર દ્વારા તારીખ 02/01/2026 ના રોજ મળેલ એન.ઓ.સી. ક્રમાંક ગ્રા.વિ./NOC/25-26/07-09 તા.02/01/2026 ગૃહમાતા, સ્ટોકમેન અને જુનિયર કારકુનની ભરતી માટે અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

ક્રમ	જગ્યાનુનામ	સંખ્યા	શૈક્ષણિક લાયકાત	કેટેગરી	પગાર ધોરણ	વય મર્યાદા
૧	સ્ટોકમેન	1	બી.આર.એસ.પશુપાલન વિષય સાથે અથવા સ્ટોકમેનના પ્રમાણપત્ર સાથે બી.આર.એસ.	બિન અનામત	પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફીક્સ પગાર (સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ)	ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળના પ્રવર્તમાન ધારાધોરણ મુજબ
2	ગૃહમાતા	1	માન્ય યુનિવર્સિટીના			
3	જુનિયર કારકુન	1	સ્નાતક			

વધુ વિગતો તેમજ લેખિત પરીક્ષાની પધ્ધતિ, અભ્યાસક્રમ, અન્ય નિયમો, શરતો તથા ગ્રામ વિદ્યાપીઠના કર્મચારીઓ માટેની આચાર સંહિતા સંસ્થાની વેબસાઇટ www.gsmnardipur.org પર જોઈને સંપૂર્ણ વિગતો ધ્યાને લઈ અરજી કરવાની રહેશે.

જગ્યાને અનુરૂપ શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારોએ જાહેરાત પ્રસિધ્ધ થયેથી દિન ૧૫ માં સંસ્થાની વેબસાઇટ ઉપર મુકેલ નિયત અરજી ફોર્મ મુજબ ભરી જરૂરી તમામ પ્રમાણપત્રોની પ્રમાણિત નકલો સાથે રૂપિયા 55/- ની ટપાલ ટિકીટ લગાવેલ તમારા સરનામા વાળા કવર સાથે સ્પીડ પોસ્ટ, રજી.એ.ડી. અથવા ભારતીય પોસ્ટ દ્વારા નીચેના સરનામે મળે તે રીતે અરજી કરવાની રહેશે. ઉમેદવારે અરજી સાથે 500/- રૂપિયા પ્રોસેસ ફીનો **MAHILA GRAM VIDHYAPITH, NARDIPUR** ના નામનો **PAYABLE AT NARDIPUR** નો ડી.ડી. જોડવાનો રહેશે. નિયત સમય મર્યાદા બાદ, નિયત ફી વગરની અને જરૂરી પ્રમાણપત્રો વગરની સંસ્થાને મળેલ અરજી રદ કરવામાં આવશે. દરેક જગ્યા માટે અલગ અલગ અરજી કરવાની રહેશે તથા અલગ ફી ભરવાની રહેશે. લેખિત પરીક્ષા માટે લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારોની યાદી, સમયપત્ર અને ભરતી પ્રક્રિયાને લગતી વિગતો સંસ્થાની વેબસાઇટ www.gsmnardipur.org પર મૂકવામાં આવશે. આથી સંસ્થાની વેબસાઇટ સમયાંતરે જોતાં રહેવું.

અરજી મોકલવાનું સરનામું

આચાર્યશ્રી, મહિલા ગ્રામ વિદ્યાપીઠ, જીઈબી સામે, નારદીપુર

મુ. નારદીપુર તા.કલોલ જી.ગાંધીનગર, ૩૮૨૭૩૫

નિયમો:

૧. ઉમેદવાર રાજ્ય સરકારશ્રીના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૩/૦૮/૨૦૦૮ તેમજ તા. ૧૮/૦૩/૨૦૧૬ના સરકારી ઠરાવ નંબર સીઆરઆર-૧૦-૨૦૦૭-૧૨૦૩૨૦-ગ.૫-થી નક્કી કરેલ અભ્યાસક્રમ મુજબ કોમ્પ્યુટર અંગેનું બેઝિક નોલેજ ધરાવતા હોવા અંગેનું કોઈપણ તાલીમી સંસ્થાના પ્રમાણપત્ર/માર્કશીટ ધરાવતા હોવા જોઈએ અથવા સરકારશ્રી માન્ય યુનિવર્સિટી અથવા સંસ્થામાં કોમ્પ્યુટર જ્ઞાન અંગેના કોઈપણ ડિપ્લોમાં/ડીગ્રી કે સર્ટીફિકેટ કોર્સ કરેલ હોય તેવા પ્રમાણપત્રો અથવા ડિગ્રી કે ડિપ્લોમાં અભ્યાસક્રમમાં કોમ્પ્યુટર એક વિષય તરીકે હોય તેવા પ્રમાણપત્રો અથવા ધોરણ-૧૦ અથવા ધોરણ-૧૨ની પરીક્ષા કોમ્પ્યુટરના વિષય સાથે પાસ કરેલ હોય તેવા પ્રમાણપત્રો ધરાવતા હોવા જોઈએ. તેમજ આ તબક્કે આવું પ્રમાણપત્ર ન ધરાવતા ઉમેદવારો પણ અરજી કરી શકશે પરંતુ આવા ઉમેદવારોએ નિમણૂક સત્તાધિકારી સમક્ષ કોમ્પ્યુટરની બેઝિક નોલેજની પરીક્ષા પાસ કર્યાનું આવું પ્રમાણપત્ર નિમણૂક મેળવતાં પહેલાં અચૂક રજૂ કરવાનું રહેશે. અન્યથા નિમણૂક મળવાપાત્ર થશે નહીં તેમજ નિમણૂક સત્તાધિકારી આવા કિસ્સામાં ઉમેદવારોની પસંદગી રદ કરશે.
૨. નાણા વિભાગના તારીખ ૧૮/૦૧/૨૦૧૭ ના ઠરાવ ક્રમાંક : ખરચ/૨૦૦૨/૫૬/પાર્ટ ૨/ઝ/૧ની જોગવાઈ મુજબ પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફીક્સ પગાર મળવા પાત્ર થશે. વધારાના કોઈજ ભથ્થા મળવા પાત્ર નથી.
૩. પસંદગી પામેલ ઉમેદવારે કોલેજ કેમ્પસમાં નિવાસ ફરજિયાત કરવાનો રહેશે, ખાદીનો પહેરવેશ પણ ફરજિયાત રહેશે તેમજ રાષ્ટ્રીય તહેવારોની ઉજવણીમાં ફરજિયાત હાજર રહેવાનું રહેશે અને અધિકૃત અધિકારીની મંજૂરી વગર મુખ્ય મથક છોડી સકાશે નહીં.
૪. આ જગ્યા પર નિમણૂક પામનારે સરકારશ્રીના શિક્ષણ વિભાગ દ્વારા તા. ૨૧/૦૪/૧૯૯૪ના ઠરાવથી ગ્રામ વિદ્યાપીઠના કર્મચારીઓ માટે નિયત થયેલ આચારસંહિતાના તમામ નિયમોનું તેમજ સરકારશ્રીના પ્રવર્તમાન વખતોવખતના નિયમોનું સંપૂર્ણ પાલન કરવાનું બંધનકર્તા રહેશે જે અંગે ઉમેદવારે કોલેજને સંમતિપત્ર નિમણૂક સમયે આપવાનો રહેશે.
૫. પાંચ વર્ષની માસિક ફિક્સ પગારની નોકરી પૂર્ણ થયે તેમની કામગીરીની સમીક્ષા કર્યા પછી યોગ્ય જણાવેથી મંજૂર થયેલ પગાર ધોરણમાં લઘુત્તમ પગારમાં નિમણૂક આપવામાં આવશે. પરંતુ આવા ઉમેદવારે અગાઉ કરેલ પાંચ વર્ષની નોકરી સેવા વિષયક કોઈપણ હેતુ અર્થે ધ્યાને લેવામાં આવશે નહીં તેમજ મંજૂર પગાર ધોરણવાળી નોકરી સાથે જોડવામાં આવશે નહીં.
૬. આ જગ્યા હેઠળ નિમણૂક પામનારને નિયત પગારમાં સમાવ્યા તારીખથી સરકારશ્રીના નાણાવિભાગના તારીખ ૧૮/૦૩/૨૦૦૫ ના ઠરાવ ક્રમાંક: નપન-૨૦૦૩-જીઓઆઇ-૧૦-પી તથા તેને આનુષંગિક ઠરાવોને આધીન નવ વર્ષીય પેન્શન યોજના લાગુ પાડવામાં આવશે.
૭. જો સદર ગ્રામ વિદ્યાપીઠમાં વિદ્યાર્થીઓની સંખ્યા ઘટે અથવા અન્ય કોઈ કારણસર ગ્રામ વિદ્યાપીઠ બંધ થાય તો આ યોજના હેઠળ નિમણૂક પામેલ કર્મચારીઓને છૂટા કરવામાં આવશે અને તેમને ફાજલનું રક્ષણ મળી શકશે નહીં.

૮. આ જગ્યા હેઠળ નિમણૂક પામનારને સમાન સંવર્ગના અધીકારી/કર્મચારીએ જે ફરજો બજાવવાની થતી હોય તેવી ફરજો બજાવવાની રહેશે. તે માટે કચેરીમાં જે સમય નિયત હોય તે પ્રમાણે કચેરીમાં હાજરી આપવાની રહેશે. તેમજ પ્રાઈવેટ પ્રેક્ટિસ કે અન્યત્ર પાર્ટ ટાઈમ નોકરી કરી શકશે નહીં. જાહેર રજાના દિવસોએ પણ સરકારશ્રીની/સંસ્થાની કામગીરીની જરૂરિયાતોને અનુલક્ષીને ફરજ બજાવવા જણાવવામાં આવે તે મુજબ ફરજ બજાવવાની રહેશે.
૯. આ જગ્યા હેઠળ નિમણૂક પામનારને પાંચ વર્ષ દરમિયાન વાર્ષિક ધોરણે ૧૨ પરચુરણ રજા, જાહેર રજા સિવાયની અન્ય કોઈપણ પ્રકારની રજા મળવાપાત્ર થશે નહીં. તે સિવાય કોઈપણ રજા ભોગવશે તો પગારની કપાત કરવામાં આવશે. મહિલા કર્મચારીઓના રજાના નિયમો મુજબ પ્રસુતિ રજાઓ મળવાપાત્ર થશે.
૧૦. પાંચ વર્ષના સમયગાળાના ફિક્સ વેતનથી નિમણૂક પામેલ કર્મચારીઓને સંસ્થાના મહેકમ ઉપર સમાવિષ્ટ માટેનો કોઈ હક્ક પ્રાપ્ત થશે નહીં તેમજ સરકારશ્રી તરફથી વખતો વખતના અન્ય નિયમો/શરતો વહીવટી હિત માટે નક્કી થાય તો તે પણ બંધનકર્તા રહેશે.
૧૧. ઉમેદવારે અજમાયશી સમયગાળા દરમિયાન સા.વ.વિ. ના તા. ૩૦/૦૯/૨૦૦૬ ના ઠરાવ ક્રમાંક; પરચ/૧૦૨૦૦૫/૧૫૩૨/ક ની જોગવાઈ મુજબ કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે. તેમજ હિન્દી અથવા ગુજરાતી વિષયની નિમ્ન કક્ષાની પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે.
૧૨. સરકારશ્રીની ભરતીમાં ગેરલાયક ઠરેલ ઉમેદવાર અરજી કરી શકશે નહીં.
૧૩. અધૂરી વિગત વાળી કે આધારો વગરની અરજીઓ, નિયત સમય મર્યાદા બાદ આવેલ અરજીઓ તથા નિયત શૈક્ષણિક લાયકાત વગરની અને પ્રોસેસ ફીના ડી.ડી. વગરની અરજી આપોઆપ રદ ગણાશે. તેમજ સ્પીડ પોસ્ટ, રજી.એ.ડી. અથવા ભારતીય પોસ્ટ દ્વારા અરજી કરવાની રહેશે આ સિવાય અન્ય માધ્યમથી કરેલ અરજીઓ માન્ય રહેશે નહીં.
૧૪. ગ્રામવિદ્યાપીઠો માટેની આચાર સંહિતાનો અભ્યાસ કરી તે પ્રમાણેની તૈયારી હોય તે જ અરજી કરે.
૧૫. ઉમેદવારે અરજીપત્રકમાં ભરેલ વિગતો સમગ્ર ભરતી પ્રક્રિયા માટે આખરી ગણવામાં આવશે અને તેના પુરાવાઓ પ્રમાણપત્રોની ચકાસણી સમયે અસલમાં રજૂ કરવાના રહેશે. અન્યથા અરજીપત્રક જે - તે તબક્કે "રદ" ગણવામાં આવશે.
૧૬. ઉમેદવારે અરજીપત્રકમાં બતાવેલી કોઈપણ વિગત અને અસલ પ્રમાણપત્રોની ચકાસણી સમયે રજૂ કરેલ જન્મ તારીખ, શૈક્ષણિક લાયકાત, વય, જાતિ, અનુભવ વિગેરેને લગતા પ્રમાણપત્રો ભવિષ્યમાં જે તે તબક્કે ચકાસણી દરમિયાન ખોટા માલુમ પડશે તો તેની સામે યોગ્ય કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે. આવા ઉમેદવારની ઉમેદવારી સંસ્થા દ્વારા "રદ" કરી શકાશે. તેમજ અન્ય સંવર્ગોની ભરતી માટે પણ ગેરલાયક ઠરાવવામાં આવશે. તેમજ જો પસંદગી / નિમણૂક થયેલ હશે તો પસંદગી/નિમણૂક, મંડળ/ નિમણૂક કરનાર સત્તાધિકારી દ્વારા કોઈપણ તબક્કે "રદ" કરવામાં આવશે.
૧૭. પસંદગી પામેલ ઉમેદવાર નિમણૂક સત્તાધિકારી ઠરાવે તે તમામ શરતોને આધિન નિમણૂક મેળવવાને પાત્ર થશે.
૧૮. કોઈ ઉમેદવાર જ્યારે એક કરતાં વધુ જગ્યા માટે અરજી કરે છે ત્યારે તેને દરેક અરજી માટે અલગ-અલગ નિયત અરજી ફોર્મ ભરવાના રહેશે અને તેમાં રૂ. ૫૦૦/- નો ડી.ડી. (ડિમાન્ડ ડ્રાકટ)

- પણ અલગથી MAHILA GRAM VIDHYAPITH, NARDIPUR, PAYABLE AT NARDIPUR ના નામનો આપવાના રહેશે. પ્રોસેસ ફી અને નિયત નમૂના વગરની અરજી રદ ગણવામાં આવશે.
૧૯. કોઈપણ સરકારી અનુદાન મેળવતી કે સરકારી સંસ્થામાં કામ કરતાં હોય અને આ જગ્યા માટે અરજી કરવી હોય તેવા ઉમેદવારોએ ખાતાના વડા મારફતે અરજી કરવાની રહેશે. અને ના વાંધા પ્રમાણપત્ર ફરજિયાત જોડવાનું રહેશે.
 ૨૦. ઉમેદવાર ગુજરાતી અથવા હિન્દી અથવા બંને ભાષાઓનું જ્ઞાન ધરાવતો હોવો જોઈએ.
 ૨૧. સદર ભરતી પ્રક્રિયા રાજ્ય સરકારશ્રીના, ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ, સામાન્ય વહીવટ વિભાગ તથા નાણા વિભાગના ભરતીના નિયમો અને લાયકાતના ધોરણો મુજબ કરવામાં આવશે.
 ૨૧. NOC મુજબની સંબંધિત જગ્યા સીધી ભરતીથી ભરવાની હોઈ શારીરિક યોગ્યતા, ચારિત્ર્ય સંબંધિત તપાસ, નાગરિક સંબંધિત શરતો, અજમાયશી ગાળા અંગેની શરત, નિયોકતાની પૂર્વ સંમતિ, નિમણૂક બાદ ખાતાકીય પરીક્ષા વગેરે સંબંધે સંસ્થા / યુનિવર્સિટી / રાજ્ય સરકારશ્રીમાં જોગવાઈ કરવામાં આવેલ ન હોય તો, ગુજરાત મુલ્કી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો-૧૯૬૭ના ભાગ-૩ અને ભાગ-૪માં દર્શાવ્યા મુજબ યથાયોગ્ય રીતે લાગુ કરવાના રહેશે.
 ૨૨. ગુજરાત સરકારશ્રી તથા ગુજરાત યુનિવર્સિટી, અમદાવાદ દ્વારા વખતો વખતના કામગીરી સંબંધિત નિયમો નિમણૂક પામનાર ઉમેદવારને બંધનકર્તા રહેશે અને પાલન કરવાનું રહેશે.
 ૨૩. આ જાહેરાત તથા ભરતી પ્રક્રિયામાં કોઈપણ કારણોસર તેમાં ફેરફાર કરવાની કે રદ કરવાની આવશ્યકતા ઉભી થાય તો તેમ કરવાનો ભરતી સમિતિને સંપૂર્ણ હક્ક/અધિકાર રહેશે અને ભરતી સમિતિ આ માટે કારણો આપવા બંધાયેલ રહેશે નહીં.
 ૨૪. NOC સંદર્ભે અંતિમ નિર્ણય કરવાનો અધિકાર તથા NOC ની શરતોમાં ફેરફાર કરવાનો હક્ક તથા પૂર્વ મંજૂરી સમયે ઉમેદવારના સંદર્ભે રાજ્ય સરકારશ્રીના પ્રવર્તમાન નિયમો/ઠરાવોની જોગવાઈઓને આધિન શરતો નક્કી કરવાનો હક્ક ઉચ્ચ શિક્ષણ કમિશ્નરશ્રીનો રહેશે.
 ૨૫. આ જાહેરાત અન્વયે અર્થઘટન બાબતે જે તે સંવર્ગના ભરતી નિયમો અને પરીક્ષા નિયમો આખરી રહેશે.
 ૨૬. જે મોબાઈલ નંબર અને ઈ-મેઈલ દર્શાવ છે તે નંબર તેમજ ઈ-મેઈલ ચાલુ જ રાખવો. ભવિષ્યમાં સંસ્થા તરફથી આ પરિક્ષાને સંબંધિત પરીક્ષાલક્ષી કેટલીક સુચનાઓ ઉમેદવારને આ દર્શાવેલ નંબરના મોબાઈલ અને ઈ-મેઈલ પર SMS થી મોકલવામાં આવશે તેથી અરજીપત્રકમાં દર્શાવેલ મોબાઈલ નંબર તેમજ ઈ-મેઈલ ભરતી પ્રક્રિયા પૂર્ણ થાય ત્યાં સુધી જાળવી રાખવો આપના હિતમાં છે.

નાગરિકત્વ:

ઉમેદવાર ભારતનો નાગરિક હોવો જોઈએ અથવા ગુજરાત મુલ્કી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતીના (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭ ના નિયમ ૭ ની જોગવાઈ મુજબની રાષ્ટ્રીયતા ધરાવતો હોવો જોઈએ.

વયમર્યાદા:

૧. જાહેરાતમાં દર્શાવેલ અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ: ૧૧/૦૪/૨૦૨૬ ના રોજની વય ગણવામાં આવશે.

૨. અનામત વર્ગના ઉમેદવારોનો બિન-અનામત જગ્યા માટે અરજી કરશે તો તેવા ઉમેદવારોને વયમર્યાદામાં છૂટછાટ મળશે નહીં.તેમજ અનામત વર્ગની પણ છૂટછાટ મળશે નહીં.

ક્રમ	જગ્યાનું નામ	વય મર્યાદા
૧	સ્ટોકમેન	૨૦ વર્ષ થી ૩૫ વર્ષ
૨	ગૃહમાતા	૨૦ વર્ષ થી ૩૫ વર્ષ
૩	જુનિયર કારકુન	૨૦ વર્ષ થી ૩૭ વર્ષ

વયમર્યાદામાં છૂટછાટ

કેટેગરી	છૂટછાટ	મહત્તમ વયમર્યાદા
સામાન્ય કેટેગરીના મહિલા ઉમેદવારોને	૫ વર્ષ	મહત્તમ વયમર્યાદા ૪૦ વર્ષ
સામાન્ય કેટેગરીના દિવ્યાંગતા ધરાવતા પુરૂષ ઉમેદવારોને	૧૦ વર્ષ	મહત્તમ વયમર્યાદા ૪૫ વર્ષ
સામાન્ય કેટેગરીના દિવ્યાંગતા ધરાવતા મહિલા ઉમેદવારોને (૧૦+૫ =૧૫)	૧૫ વર્ષ	મહત્તમ વયમર્યાદા ૪૫ વર્ષ
માજી સૈનિક ઉમેદવારો	ઉપલી વયમર્યાદામાં તેઓએ બજાવેલી ફરજના સમયગાળા ઉપરાંત ત્રણ વર્ષ સુધીની છૂટછાટ મળશે.	

શૈક્ષણિક લાયકાત

ક્રમ	જગ્યાનું નામ	શૈક્ષણિક લાયકાત
૧	સ્ટોકમેન	બી.આર.એસ.પશુપાલન વિષય સાથે અથવા સ્ટોકમેનના પ્રમાણપત્ર સાથે બી.આર.એસ.
૨	ગૃહમાતા	માન્ય યુનિવર્સિટીના સ્નાતક
૩	જુનિયર કારકુન	

કોમ્પ્યુટરની જાણકારી :

ઉમેદવાર રાજ્ય સરકારશ્રીના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૩/૦૮/૨૦૦૮ તેમજ તા. ૧૫/૦૩/૨૦૧૬ના સરકારી ઠરાવ નંબર સીઆરઆર-૧૦-૨૦૦૭-૧૨૦૩૨૦-ગ.૫-થી નક્કી કરેલ અભ્યાસક્રમ મુજબ કોમ્પ્યુટર અંગેનું બેઝિક નોલેજ ધરાવતા હોવા અંગેનું કોઈપણ તાલીમી સંસ્થાના પ્રમાણપત્ર/માર્કશીટ ધરાવતા હોવા જોઈએ અથવા સરકારશ્રી માન્ય યુનિવર્સિટી અથવા સંસ્થામાં કોમ્પ્યુટર જ્ઞાન અંગેના કોઈપણ ડિપ્લોમાં/ડીગ્રી કે સર્ટીફિકેટ કોર્સ કરેલ હોય તેવા પ્રમાણપત્રો અથવા ડિગ્રી કે ડિપ્લોમાં અભ્યાસક્રમમાં કોમ્પ્યુટર એક વિષય તરીકે હોય તેવા પ્રમાણપત્રો અથવા ધોરણ-૧૦

અથવા ધોરણ-૧૨ની પરીક્ષા કોમ્પ્યુટરના વિષય સાથે પાસ કરેલ હોય તેવા પ્રમાણપત્રો ધરાવતા હોવા જોઈએ. તેમજ આ તબક્કે આવું પ્રમાણપત્ર ન ધરાવતા ઉમેદવારો પણ અરજી કરી શકશે પરંતુ જો આવા ઉમેદવાર પસંદગી પામે તો નિમણૂક સત્તાધિકારી સમક્ષ કોમ્પ્યુટરની બેઝિક નોલેજની પરીક્ષા પાસ કર્યા અંગેનું પ્રમાણપત્ર નિમણૂક મેળવતાં પહેલાં અચૂક રજૂ કરવાનું રહેશે. અન્યથા નિમણૂક મળવાપાત્ર થશે નહીં તેમજ નિમણૂક સત્તાધિકારી આવા કિસ્સામાં ઉમેદવારોની પસંદગી રદ કરશે.

પરીક્ષા પદ્ધતિ :

સંચાલક મંડળ નિયત સમય મર્યાદામાં મળેલ અરજીઓની (એક કરતાં વધુ અરજી કરેલ છે કે કેમ? અને નિયત ફીનો ડી.ડી. (ડિમાન્ડ ડ્રાફ્ટ) આપેલ છે કે કેમ?)તેની પ્રાથમિક ચકાસણી કરીને લાયક ઉમેદવારની રાજ્ય સરકારશ્રીના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના (૧) તા.૦૮/૧૧/૨૦૨૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: ભરત/૧૦૨૦૨૩/૬૩૮૯૩૭/ક તેમજ (૨) તા. ૧૬/૧૨/૨૦૨૫ના જાહેરનામા ક્રમાંક: ભરત/૧૦૨૦૨૩/૬૩૮૯૩૭/ક થી (૩) તા. ૨૨/૦૧/૨૦૨૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક GS/2026/01/0125/K થી મંજૂર કરવામાં આવેલ પરીક્ષા પદ્ધતિના નિયમો અનુસાર સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા લેવામાં આવશે.

સ્ટોકમેન અભ્યાસક્રમ

PART - A

ક્રમ	વિષય	ગુણ
1	તાર્કિક કસોટીઓ તથા Data Interpretation	30
2	ગાણિતિક કસોટીઓ	30
3	ભારતનું બંધારણ , વર્તમાન પ્રવાહો, ગુજરાતી અને અંગ્રેજી કોમ્પ્રીહેન્સન	30
	કુલ ગુણ	90

Part-b

ક્રમ	વિષય	ગુણ
1	સંબંધિત વિષય અને તેની ઉપયોગિતાને લગતા પ્રશ્નો	120

નોંધ: અભ્યાસક્રમની વિષયવસ્તુ નિયત કરેલ શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ રહેશે.

1. Part-A માં કુલ ૯૦ પ્રશ્નો અને Part-Bમાં કુલ ૧૨૦ પ્રશ્નો પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. Part-A અને Part-B બંને માટે સંયુક્ત રીતે કુલ ૩ કલાક (૧૮૦ મિનિટ)નો સમય મળવાપાત્ર થશે
2. Part-A અને Part-B નું સ્વતંત્ર (અલાયદું) Qualifying Standard રહેશે.
3. સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના Part-A માટે ન્યુનત્તમ ગુણવત્તા ધોરણ ૪૦% અને Part-B માટે ન્યુનત્તમ ગુણવત્તા ધોરણ ૪૦% રાખવામાં આવેલ છે. તેમાં કોઈપણ કેટેગરીના ઉમેદવારો માટે ૪૦ ટકા માર્ક્સ કરતાં ઓછું ન્યુનત્તમ ગુણવત્તા ધોરણ (Qualifying Standard) કોઈપણ સંજોગોમાં નક્કી કરી શકાશે નહીં. પરીક્ષાના Part-A અને Part-B માં યુનત્તમ ગુણવત્તા ધોરણ (Qualifying Standard) જાળવીને કુલ ગુણના આધારે કુલ જગ્યાના આશરે બે ગણા ઉમેદવારોને પ્રમાણપત્રોની ચકાસણી માટે મંડળ દ્વારા લાયક (કવોલીફાય)ગણવામાં આવશે.
4. જે તે જગ્યા(સંવર્ગ)ની જાહેરાત અન્વયે મંડળ દ્વારા તે સંવર્ગની MCQ પદ્ધતિથી સ્પર્ધાત્મક લેખિત પરીક્ષા લેવામાં આવશે.
5. MCQ પદ્ધતિમાં ખોટા જવાબ આપવાના સંજોગોમાં પ્રશ્નને ફાળવેલ માર્કના ૧/૪ માર્ક ઓછા કરવામાં આવશે. એટલે કે નેગેટીવ માર્કિંગ પદ્ધતિ અપનાવવામાં આવશે.
6. કોઈ કારણોસર પ્રશ્ન રદ કરવામાં આવે તો તેવા સંજોગોમાં રદ થયેલ પ્રશ્નના ગુણની બાકી રહેલ પ્રશ્નના ગુણભારમાં પ્રો-રેટા (Pro-Rata) મુજબ ગણતરી કરવામાં આવશે.

પ્રતિક્ષા યાદી તૈયાર કરવાની પદ્ધતિ :

ઉમેદવારોએ ઉક્ત સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષામાં મેળવેલ ગુણના મેરીટસ આધારે ભરવાની થતી જગ્યાની વિગતો ધ્યાને લઈ સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા. ૨૭ /૦૭/૨૦૧૮ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીએસસી/૧૦૮૯/૩૯૧૦/ગ-૨ની જોગવાઈઓ ધ્યાને લઈ પ્રતિક્ષા યાદી તૈયાર કરવામાં આવશે.

ગૃહમાતા માટે પરીક્ષા :

રાજ્ય સરકારના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૬/૧૨/૨૦૨૫ના ઠરાવ ક્રમાંક: ભરત/૧૦૨૦૨૩/૬૩૮૯૩૭/ક થી સીધી ભરતીથી જગ્યાઓ ભરવા માટે ઠરાવેલ પરીક્ષા પદ્ધતિ અનુસાર પરીક્ષા એક તબક્કામાં હેતુલક્ષી MCQ (Multiple Choice Question) પ્રકારના પ્રશ્નોવાળી OMR પદ્ધતિ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા લેવામાં આવશે. આ પરીક્ષા Part-A અને Part-B એમ બે ભાગમાં લેવામાં આવશે (પ્રશ્નપત્રનું લેવલ શૈક્ષણિક લાયકાતને સમકક્ષ રહેશે)

Part-A

ક્રમ	વિષય	ગુણ
1	તાર્કિક ક્ષમતા તથા Data Interpretation	30
2	ગાણિતિક કસોટીઓ	30
3	ભારતનું બંધારણ, વર્તમાન પ્રવાહો, ગુજરાતી અને અંગ્રેજી કોમ્પ્રીહેન્સન	30
	કુલ ગુણ	90

Part-B

ક્રમ	વિષય	ગુણ
1	સંબંધિત વિષય અને તેની ઉપયોગીતાને લગતા પ્રશ્નો	120
	કુલ ગુણ	120

નોંધ: અભ્યાસક્રમની વિષયવસ્તુ નિયત કરેલ શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ રહેશે.

1. Part-A માં કુલ ૯૦ પ્રશ્નો અને Part-Bમાં કુલ ૧૨૦ પ્રશ્નો પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. Part-A અને Part-B બંને માટે સંયુક્ત રીતે કુલ ૩ કલાક (૧૮૦ મિનિટ)નો સમય મળવાપાત્ર થશે
2. Part-A અને Part-B નું સ્વતંત્ર (અલાયદું) Qualifying Standard રહેશે.
3. સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના Part-A માટે ન્યુનતમ ગુણવત્તા ધોરણ ૪૦% અને Part-B માટે ન્યુનતમ ગુણવત્તા ધોરણ ૪૦% રાખવામાં આવેલ છે. તેમાં કોઈપણ કેટેગરીના ઉમેદવારો માટે ૪૦ ટકા માર્ક્સ કરતાં ઓછું ન્યુનતમ ગુણવત્તા ધોરણ (Qualifying Standard) કોઈપણ સંજોગોમાં નક્કી કરી શકાશે નહીં. પરીક્ષાના Part-A અને Part-B માં યુનતમ ગુણવત્તા ધોરણ (Qualifying Standard) જાળવીને કુલ ગુણના આધારે કુલ જગ્યાના આશરે બે ગણા ઉમેદવારોને પ્રમાણપત્રોની ચકાસણી માટે મંડળ દ્વારા લાયક (કવોલીફાય)ગણવામાં આવશે.

4. જે તે જગ્યા(સંવર્ગ)ની જાહેરાત અન્વયે મંડળ દ્વારા તે સંવર્ગની MCQ પધ્ધતિથી સ્પર્ધાત્મક લેખિત પરીક્ષા લેવામાં આવશે.
5. MCQ પધ્ધતિમાં ખોટા જવાબ આપવાના સંજોગોમાં પ્રશ્નને ફાળવેલ માર્કના ૧/૪ માર્ક ઓછા કરવામાં આવશે. એટલે કે નેગેટીવ માર્કિંગ પધ્ધતિ અપનાવવામાં આવશે.
6. કોઈ કારણોસર પ્રશ્ન રદ કરવામાં આવે તો તેવા સંજોગોમાં રદ થયેલ પ્રશ્નના ગુણની બાકી રહેલ પ્રશ્નના ગુણભારમાં પ્રો-રેટા (Pro-Rata) મુજબ ગણતરી કરવામાં આવશે.

પ્રતિક્ષા યાદી તૈયાર કરવાની પધ્ધતિ :

ઉમેદવારોએ ઉક્ત સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષામાં મેળવેલ ગુણના મેરીટસ આધારે ભરવાની થતી જગ્યાની વિગતો ધ્યાને લઈ સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા. ૨૭ /૦૭/૨૦૧૮ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીએસસી/૧૦૮૯/૩૯૧૦/ગ-૨ની જોગવાઈઓ ધ્યાને લઈ પ્રતિક્ષા યાદી તૈયાર કરવામાં આવશે.

૧. જુનિયર ક્લાક માટે

પ્રાથમિક પરીક્ષા : (૧૫૦ ગુણ સમય: ૨ કલાક)

1	Gujarati	15 Marks
2	English	15 Marks
3	General Awareness And Current Affairs	30 Marks
4	Quantitative aptitude	30 Marks
5	Reasoning	60 Marks
	Total	150 Marks

- મુખ્ય પરીક્ષા માટેના ઉમેદવારો પસંદ કરવા પ્રથમ તબક્કા માટે પ્રાથમિક પરીક્ષા MCQ (Multiple Choice Question) પ્રકારના પ્રશ્નો ધરાવતી સંયુક્ત સ્પર્ધાત્મક MCQ-OMR પદ્ધતિથી પરીક્ષા લેવામાં આવશે. જેનો વિગતવાર અભ્યાસક્રમ આ સાથે સામેલ મુજબનો રહેશે.
- પ્રાથમિક પરીક્ષા ૧૫૦ પ્રશ્નોના પ્રશ્નદીઠ ૧ ગુણ લેખે કુલ ૧૫૦ ગુણની રહેશે. પરીક્ષાનો સમય ૧૨૦ મિનિટનો રહેશે.
- MCQ (Multiple Choice Question)માં કુલ ચાર વિકલ્પો (A,B,C,D) આપવામાં આવશે. આ ચાર વિકલ્પોમાંથી ઉમેદવારે પ્રશ્નોનો સાચો જવાબ પસંદ કરવાનો રહેશે. પાંચમો વિકલ્પ E (Not Attempt) પ્રશ્નો જવાબ આપવા માગતા નથી. તેવો આપવામાં આવશે.
- કોઈ પ્રશ્નના સાચા જવાબ બાબતે વિવાદ ઉભો થાય તે કિસ્સામાં પ્રશ્નો વધુ નજીકનો જવાબ મંડળ દ્વારા માન્ય રાખેલ જવાબ આખરી ગણવાનો રહેશે.
- પ્રશ્નના પ્રત્યેક ખોટા જવાબદીઠ/વિકલ્પ પસંદ ન કરવાના કિસ્સામાં ૦.૨૫ ગુણ નેગેટીવ માર્કીંગ રહેશે પરંતુ વિકલ્પ E પસંદ કરવાના કિસ્સામાં નેગેટીવ માર્કીંગ લાગુ પડશે નહીં.
- દિવ્યાંગ ઉમેદવારના કિસ્સામાં પ્રત્યેક કલાક દીઠ વધારાની ૨૦ મીનીટ લેખે વધારાનો સમય ફાળવવામાં આવશે.
- પ્રાથમિક કસોટી ફક્ત સ્ક્રીનીંગ ટેસ્ટ માટે છે, પ્રાથમિક કસોટીમાં ઉમેદવારે મેળવેલ ગુણને આખરી પસંદગી યાદી માટે ધ્યાને લેવામાં આવશે નહીં.
- પ્રાથમિક પરીક્ષાને અંતે મુખ્ય પરીક્ષા માટે લાયક ઠરેલ ઉમેદવારોની યાદી તૈયાર કરવામાં આવશે અને મેરીટસના આધારે ભરવાની થતી જગ્યાના સાત ગણા ઉમેદવારોને બીજા તબક્કાની મુખ્ય પરીક્ષા માટે લાયક ગણવામાં આવશે.
- કોઈ કારણોસર પ્રશ્ન રદ કરવામાં આવે તો તેવા સંજોગોમાં રદ થયેલ પ્રશ્નના ગુણની બાકી રહેલ પ્રશ્નના ગુણભારમાં પ્રો-રેટા (Pro-Rata) મુજબ ગણતરી કરવામાં આવશે.
- લઘુત્તમ લાયકી ધોરણ ૪૦% રહેશે.

મુખ્ય પરીક્ષા : (૨૦૦ ગુણ સમય: ૨ કલાક)

પ્રાથમિક પરીક્ષા બાદ સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૨/૦૧/૨૦૨૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: GS/2026/01/0125/K થી નિયત કરવામાં આવેલ નિયમો મુજબ મુખ્ય પરીક્ષા MCQ પ્રકારના પ્રશ્નો

ધરાવતી પદ્ધતિથી લેવામાં આવશે. મુખ્ય પરીક્ષા અંગેની વિગતો આ સાથે સામેલ મુજબ તથા પરીક્ષાનો અભ્યાસક્રમ આ સાથે સામેલ મુજબ રહેશે.

મુખ્ય પરીક્ષા અંગેની વિગતો નીચે મુજબ રહેશે.

1	Indian State System and Constitution	20 Marks
2	Indian Economy, State Economy, NITI Aayog	20 Marks
3	Public Administration and Governance	20 Marks
4	Discipline and Ethics in Public Service	10 Marks
5	Information on various government Schemes	30 Marks
6	Regional, National and International Important Events including Current Affairs	30 Marks
7	History and Geography of Gujarat	20 Marks
8	Cultural Heritage of Gujarat (Art and Literature)	10 Marks
9	Gujarati and English	20 Marks
10	Science, Environment and Information Technology	20 Marks
		200 Marks

નોંધ: મુખ્ય પરીક્ષા ૨૦૦ પ્રશ્નોના પ્રશ્નદીઠ ૧ ગુણ લેખે કુલ ૨૦૦ ગુણની રહેશે. પરીક્ષાનો સમય ૧૨૦ મિનિટનો રહેશે

- મુખ્ય પરીક્ષા MCQ (Multiple Choice Question) પ્રકારના પ્રશ્નો ધરાવતી સંયુક્ત સ્પર્ધાત્મક MCQ-OMR પદ્ધતિથી પરીક્ષા લેવામાં આવશે
- MCQ (Multiple Choice Question)માં કુલ ચાર વિકલ્પો (A,B,C,D) આપવામાં આવશે. આ ચાર વિકલ્પોમાંથી ઉમેદવારે પ્રશ્નોનો સાચો જવાબ પસંદ કરવાનો રહેશે. પાંચમો વિકલ્પ E (Not Attempt) પ્રશ્નોનો જવાબ આપવા માગતા નથી. તેવો આપવામાં આવશે.
- દરેક પ્રશ્ન 1 ગુણનો હશે.
- અંગ્રેજી વિષય સિવાયના બધા વિષયો માટે પરીક્ષાનું માધ્યમ ગુજરાતી રહેશે.
- પ્રશ્નના પ્રત્યેક ખોટા જવાબદીઠ/વિકલ્પ પસંદ ન કરવાના કિસ્સામાં 0.૨૫ ગુણ નેગેટીવ માર્કીંગ રહેશે પરંતુ વિકલ્પ E પસંદ કરવાના કિસ્સામાં નેગેટીવ માર્કીંગ લાગુ પડશે નહીં.
- દિવ્યાંગ ઉમેદવારના કિસ્સામાં પ્રત્યેક કલાક દીઠ વધારાની ૨૦ મીનીટ લેખે વધારાનો સમય ફાળવવામાં આવશે
- કોઈ પ્રશ્નના સાચા જવાબ બાબતે વિવાદ ઉભો થાય તે કિસ્સામાં પ્રશ્નનો વધુ નજીકનો જવાબ મંડળ દ્વારા માન્ય રાખેલ જવાબ આખરી ગણવાનો રહેશે.
- કોઈ કારણોસર પ્રશ્ન રદ કરવામાં આવે તો તેવા સંજોગોમાં રદ થયેલ પ્રશ્નના ગુણની બાકી રહેલ પ્રશ્નના ગુણભારમાં પ્રો-રેટા (Pro-Rata) મુજબ ગણતરી કરવામાં આવશે.
- લઘુત્તમ લાયકી ધોરણ ૪૦% રહેશે.

પગાર ધોરણ:

નાણાં વિભાગના તા. ૧૬-૨-૨૦૦૬ તથા તા. ૨૯/૪/૨૦૧૦ અને તા.૬/૧૦/૨૦૧૧, તા.૨૦/૧૦/૨૦૧૪ ના ઠરાવ ક્રમાંક: ખરચ-૨૦૦૨-૫૭-ઝ-૧ તેમજ તા. ૨૦/૧૦/૨૦૧૫ ના ઠરાવ ક્રમાંક: - ખરચ -૨૦૦૨-૫૭-(પાર્ટ-૨)-ઝ.૧ અન્વયે પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે પ્રતિ માસ માટે નીચે મુજબના નિયત ફિક્સ પગારથી નિમણૂક અપાશે. તેમજ ઉક્ત કરાવના અન્ય લાભો મળવાપાત્ર થશે. તદ્દુપરાંત સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા. ૨૩-૧૦- ૨૦૧૫ ના ઠરાવ ક્રમાંક- સીઆરઆર-૧૧-૨૦૧૫-૩૧૨૯૧૧-ગ પ અને નાણા વિભાગના તા. ૨૮-૦૩-૨૦૧૬ ના ઠરાવ ક્રમાંક: ખરચ/૨૦૦૨/૫૭/(પાર્ટ-૩)/ઝ-૧ તા.૧૮/૦૧/૨૦૧૭ માં દર્શાવેલ બોલીઓ અને શરતોને આધિન નિમાયેલ ઉમેદવાર પાંચ વર્ષના અંતે તેની સેવાઓ સતોષકારક જણાયેથી સંબંધિત કચેરીમાં જે તે સમયના સરકારશ્રીના નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર પગાર ધોરણમાં નિયમિત નિમણૂક મેળવવાને પાત્ર થશે. તેમ છતાં, આ બાબતે નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટમાં દાખલ થયેલ SLP No. 14124/2012 અને SLP No 14125/2012 ના આખરી ચુકાદાને આધીન રહેશે

ક્રમ	જગ્યાનું નામ	પગાર ધોરણ
૧	સ્ટોકમેન	પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફિક્સ પગાર (19950)
૨	ગૃહમાતા	પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફિક્સ પગાર (31340)
૩	જુનિયર કારકુન	પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફિક્સ પગાર (19950)

પ્રતિક્ષા યાદી તૈયાર કરવાની પધ્ધતિ :

ઉમેદવારોએ ઉક્ત સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષામાં મેળવેલ ગુણના મેરીટસ આધારે ભરવાની થતી જગ્યાની વિગતો ધ્યાને લઈ સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા. ૨૭ /૦૭/૨૦૧૮ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીએસસી/૧૦૮૯/૩૯૧૦/ગ-૨ની જોગવાઈઓ ધ્યાને લઈ પ્રતિક્ષા યાદી તૈયાર કરવામાં આવશે.

સામાન્ય સુચનાઓ

- અરજી કરતાં પહેલાં અરજી કરનાર ઉમેદવારે જાહેરાતના નિયમો, વિગતવાર સૂચનાઓ અને શરતો ઉમેદવારે પોતે ધ્યાનથી કાળજીપૂર્વક વાંચવી જરૂરી છે.
- ઉમેદવાર અરજીપત્રકમાં જે ફોટો જોડે તેની પાસપોર્ટ સાઈઝના ફોટાની એક કરતાં વધુ કોપીઓ પોતાની પાસે રાખવી અને આ જાહેરાત-સંવર્ગની સમગ્ર ભરતી પ્રક્રિયામાં તે જ ફોટાની કોપીનો

ઉપયોગ કરવાનો રહેશે. (જેમ કે પરીક્ષા સમયે હાજરીપત્રકમાં લગાવવો તેમજ અસલ પ્રમાણપત્રોની ચકાસણી સમયે પણ તે જ ફોટાની કોપી રજુ કરવાની રહેશે.)

- ઉમેદવાર અરજીપત્રક ભરતી વખતે જે મોબાઈલ નંબર ઈ-મેઈલ દર્શાવ છે તે નંબર તેમજ ઈ-મેઈલ ચાલુ જ રાખવો. ભવિષ્યમાં સંસ્થા તરફથી આ પરિક્ષાને સંબંધિત પરીક્ષાલક્ષી કેટલીક સુચનાઓ ઉમેદવારને આ દર્શાવેલ નંબરના મોબાઈલ અને ઈ-મેઈલ પર SMS થી મોકલવામાં આવશે તેથી અરજીપત્રકમાં દર્શાવેલ મોબાઈલ નંબર તેમજ ઈ-મેઈલ ભરતી પ્રક્રિયા પૂર્ણ થાય ત્યાં સુધી જાળવી રાખવો આપના હિતમાં છે.
- પરીક્ષા પદ્ધતિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે નિયત કરેલ પરીક્ષા પદ્ધતિ મુજબ પસંદગીની પ્રક્રિયા કરવામાં આવશે. જે સંબંધિત ઉમેદવારોએ ધ્યાને લેવી. ઉમેદવારો માટે પરીક્ષા સંદર્ભે સૂચનાઓ કોલેજની વેબસાઇટ પર મૂકવામાં આવશે.
- અનામત વર્ગના ઉમેદવારો બિન અનામત જગ્યા માટે અરજી કરી શકશે અને તેઓને બિન અનામતના ધોરણો લાગુ પડશે.
- ઉમેદવારે જે જગ્યા પર અરજી કરેલ હોય, તે જગ્યાનું નામ કવર ઉપર સ્પષ્ટ લખવાનું રહેશે.
- અરજી કરતી વખતે પ્રમાણપત્રોમાંની વિગતોને આધારે નિયત અરજી ફોર્મમાં અરજદારે સમગ્ર વિગતો ભરવાની રહેશે. આથી પોતાના બધા જ પ્રમાણપત્રો જેવા કે શૈક્ષણિક લાયકાત, વય, શાળા છોડ્યાનું પ્રમાણપત્ર તેમજ અન્ય લાયકાતના અસલ પ્રમાણપત્રોને સાથે રાખીને નિયત અરજી ફોર્મમાં પ્રમાણપત્રોને આધારે સાચી વિગતો ભરવાની રહેશે. અરજી માંની ખોટી, અધુરી કે અસ્પષ્ટ વિગતોના કારણે અરજી રદ થવાપાત્ર રહેશે. આથી ઉમેદવારે નિયત અરજીફોર્મ કાળજીપૂર્વક ભરવાનું રહેશે.
- સંસ્થા જે કોઈ ઉમેદવારને (૧) તેને ઉમેદવારી માટે કોઈપણ પ્રકારે ટેકો મેળવવા માટે એટલે કે, ટ્રસ્ટનાં અધ્યક્ષ, સભ્ય અથવા કોઈ અધિકારી પર પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ લાગવગ લગાડવાનો પ્રયાસ કરવા માટે (૨) બીજાનું નામ ધારણ કરવા માટે (૩) બીજા પાસે પોતાનું નામ ધારણ કરાવવા માટે (૪) બનાવટી ખોટા દસ્તાવેજો અથવા જેની સાથે ચેડા કરવામાં આવ્યા હોય તેવા દસ્તાવેજો સાદર કરવા અથવા ગેરરીતિ આચરવા માટે (૫) યથાર્થ અથવા ખોટા અથવા મહત્વની માહિતી છુપાવતા હોય તેવા નિવેદનો કરવા માટે (૬) પરીક્ષા માટે તેની ઉમેદવારીના સંબંધમાં અન્ય કોઈ અનિયમિત અથવા અયોગ્ય સાધનોનો આશ્રય લેવા માટે (૭) પરીક્ષા દરમિયાન ગેરવ્યાજબી સાધનોનો ઉપયોગ કરવા માટે એટલે કે અન્ય ઉમેદવારની ઉત્તરવહીમાંથી નકલ કરવા, પુસ્તક, ગાઈડ, કાપલી કે તેવા કોઈપણ છાપેલા કે હસ્તલેખિત સાહિત્યની મદદથી અથવા વાતચીત દ્વારા નકલ કરવા કે ઉમેદવારને નકલ કરાવવાની ગેરરીતિઓ પૈકી કોઈપણ ગેરરીતિ આચરવા માટે (૮) લખાણોમાં અશ્લિલ ભાષા અથવા બિભત્સ બાબત સહિતની અપ્રસ્તુત બાબત લખવા માટે (૯) પરીણાખંડમાં અન્ય કોઈ રીતે ગેરવર્તણુક કરવા માટે (૧૦) પરીક્ષાના સંચાલન કરવા માટે મંડળે રોકેલા સ્ટાફની સીધી કે આડકતરી રીતે હેરાન કરવા અથવા શારીરિક રીતે ઈજા કરવા માટે (૧૧) પૂર્વવર્તી ખંડોમાં નિદિષ્ટ કરેલ તમામ અથવા કોઈપણ કૃત્ય કરવાનો પ્રયત્ન કરવા માટે અથવા યથા પ્રસંગ મદદગીરી કરવા માટે અથવા (૧૨) પરીક્ષા આપવા માટે તેને પરવાનગી આપતા તેના પ્રવેશપત્રમાં આપવામાં

આવેલી કોઈપણ સુચનાનો ભંગ કરવા માટે દોષિત ઠર્યા હોય તો અથવા દોષિત હોવાનું જાહેર કર્યું હોય તો તે ફોજદારી કાર્યવાહીને પાત્ર થવા ઉપરાંત-(ક) મંડળ, તે જે પરીક્ષાનો ઉમેદવાર હોય તે પરીક્ષામાંથી ગેરલાયક કરાવી શકશે, અથવા (ખ)(૧) મંડળ. સીધી પસંદગી માટે લેવાતી કોઈપણ પરીક્ષામાં બેસવામાંથી અથવા (૨) રાજ્ય સરકારશ્રી પોતાના હેઠળની કોઈપણ નોકરીમાંથી કાયમી રીતે અથવા નિર્દિષ્ટ મુદત માટે બાકાત કરી શકશે. (૧૩) ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ, અન્ય ભરતી બોર્ડ, અન્ય સરકારી / અર્થ સરકારી/ સરકારશ્રી હસ્તકની સંસ્થાઓ દ્વારા ઉમેદવાર ક્યારેય પણ ગેરલાયક ઠરાવેલ હોય અને ગેરલાયક ઠરાવ્યાનો સમય ચાલુ હશે તો તેવા ઉમેદવારોની અરજી આપોઆપ રદ થવાને પાત્ર બનશે.

- ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર પરીક્ષામાં થતી ગેરરીતિ તથા પ્રશ્નપત્રો લીક થવા બાબતનો Gujarat Public Examination (Prevention of Unfair Means) Act, 2023 અધિનિયમ માર્ચ, ૨૦૨૩ થી અમલી કરેલ છે. આથી, સંસ્થા દ્વારા આયોજિત તમામ સ્પર્ધાત્મક લેખિત પરીક્ષાઓને જાહેર પરીક્ષાઓ તરીકે ગણવાની થતી હોવાથી સદર અધિનિયમ મંડળની પરીક્ષાઓમાં પણ લાગૂ પડે છે. આથી, ઉક્ત તમામ જાહેરાતોની સ્પર્ધાત્મક લેખિત પરીક્ષામાં જો કોઈ પણ ઉમેદવાર Gujarat Public Examination (Prevention of Unfair Means) Act, 2023 ની જોગવાઈઓનો ભંગ કરતો જણાઈ આવશે અને તેમાં કસૂરવાર સાબિત થશે તો તેની સામે સદર અધિનિયમમાં દર્શાવ્યા મુજબ કાયદેસરની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવશે.
- સંસ્થા ધ્વારા લેવાનાર સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષામાં ઉત્તીર્ણ થવાથી જ ઉમેદવારને નિમણૂક માટેનો હક્ક મળી જતો નથી. નિમણૂક સમયે સત્તાધિકારીને ઉમેદવાર બધી જ રીતે યોગ્ય છે તેમ સંતોષ થાય તો જ ઉમેદવારને નિમણૂક આપવામાં આવશે.
- પસંદગી પામેલ ઉમેદવારે નિમણૂક સત્તાધિકારી ઠરાવે તે શરતોને આધિન નિમણૂક મેળવવાને પાત્ર થશે.
- ઉમેદવાર પોતે પરીક્ષામાં સફળ થયો હોવાના કારણે જ સંબંધિત જગ્યા ઉપર નિમણૂક કરવાનો દાવો કરવાને હક્કદાર થશે નહીં, નિમણૂક કરનાર સત્તાધિકારીને પોતાને એવી ખાતરી થાય કે જાહેર સેવા સાડુ ઉમેદવાર યોગ્ય જણાતો નથી તો તેને પડતો મુકી શકાશે. નિમણૂક બાબતે તેઓનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.
- ભરતી પ્રક્રિયા સંપૂર્ણપણે ગુજરાત મુલ્કી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો-૧૯૬૭ (વખતો વખતના સુધારા સહિત) અને તે અન્વયે જે તે સંવર્ગના ઘડવામાં આવેલ ભરતી નિયમોને આધિન રહેશે.

આ જાહેરાત તથા ભરતી પ્રક્રિયામાં કોઈપણ કારણોસર તેમાં ફેરફાર કરવાની કે રદ કરવાની આવશ્યકતા ઉભી થાય તો તેમ કરવાનો સંસ્થાને સંપૂર્ણ હક્ક / અધિકાર રહેશે અને સંસ્થા આ માટે કારણો આપવા બંધાયેલ રહેશે નહીં.